

Sioux stelt de medewerker centraal

Het bedrijf Sioux levert diensten en producten voor embedded systemen, technische automatisering, electronica engineering en remote solutions. Op een mooie dag in januari vertelt recruiter Hans Odenthal over het bijzondere bedrijf, waar drie dingen opvallen: lachende gezichten, een stralend pand en oprechte aandacht voor de medewerkers.

Op deze middag druppelen de gasten binnen. Het zijn software engineers die zich hebben opgegeven voor de open dag. “We doen dit omdat we dan beter kunnen laten zien wat we te bieden hebben”, vertelt Odenthal. “Wanneer je wilt vertellen dat je een goed salaris kunt verdienen, dan is dat gemakkelijk om in een advertentie te zetten.

Maar wij bieden bijvoorbeeld een heel prettige werkomgeving, aandacht voor de medewerkers en uitdagende opdrachten. Dat is lastig om in een tekst over te brengen. Wanneer mensen hier over de vloer komen dan kunnen we ze dat wel laten zien.”

En dat doet Sioux. Op de eerste plaats met het indrukwekkende onderkomen in Eindhoven-Noord, strategisch gelegen aan snelwegen en een uitgaande weg. Het pand is licht, fris en mooi vormgegeven. De glazen pui biedt vanuit de kantoren een wijds uitzicht over de groene omgeving. Iets anders dat meteen opvalt: bij Sioux is de sfeer opgetogen en zijn het vooral vrolijke gezichten die het beeld bepalen.

Groeiend bedrijf

Hierbij helpt natuurlijk het feit dat Sioux het zakelijk gewoon heel goed doet, zoals blijkt bij een presentatie voor de gasten op de open dag van Ron Willems, directeur Sioux Embedded Systems. Het bedrijf werd opgericht in 1996, vertelt hij. Na een halfjaar heeft het tien werknemers. Die groei zet door en inmiddels, vijftien jaar later, werken er ruim 250 ingenieurs. Zelfs in de moeilijke jaren rond 2000 en 2009 kwamen er mensen bij. Groei zit ook in nieuwe

vestigingen met nieuwe activiteiten. Zo opende het bedrijf in 1999 vestigingen in België, in 2007 kwam daar Moskou bij. In 2009 wordt Sioux Technologies opgericht en een jaar later opent Sioux Automation Technology een vestiging in Utrecht, van waar het bedrijf Midden- en Noord-Nederland bedient. In hetzelfde jaar voegt ook elektronica engineering specialist NBG Industrial Automation zich bij de Sioux Group (vanaf 1 juli Sioux Electronics).

Het succesverhaal van Sioux is volgens Odenthal voor een belangrijk deel te danken aan de manier waarop het bedrijf haar kernwaarden vormgeeft: ‘puur persoonlijk en puur gedreven’. “Iedereen hier is gedreven met zijn vak bezig – dat is heel inspirerend.” Daarbij haalt het bedrijf alles uit de kast om die gedrevenheid aan te wakkeren. “Op de eerste plaats bieden wij uitdagend werk. Onze mensen zitten bij alle grote bedrijven in de regio. Daar staan we midden in de actuele ontwikkelingen van embedded software. Daarnaast participeren we in tal van projecten waarin we nieuwe technologie ontwikkelen.” Zoals de Tele-Operated Service Robot, een project ontstaan aan de TU/e waarbij een technologische hulp in de huishouding wordt ontwikkeld die in staat is zelfstandig klusjes te doen, bijvoorbeeld bij ouderen. Een ander voorbeeld is het Sioux-product Machine2World, een instelbaar, uitbreidbaar, modulair communicatieplatform, waarmee apparatuur eenvoudig op afstand is te beheren.

Het bedrijf organiseert de zogenaam-



de Hot-or-Not sessies waarbij vooraanstaande internationale pioniers komen vertellen over de laatste ontwikkelingen in embedded software. Interessant zijn de expertisegroepen die in de avonden in het bedrijf aan de slag gaan met nieuwe technologische ontwikkelingen. Sioux geeft deze groepen budget zodat ze hardware kunnen aanschaffen om mee te ontwikkelen. Een groep is bezig met robots die het spelletje Pong kunnen spelen. Een andere groep met een elektronisch Scrumboard met multi-touch. Het zijn allemaal ideeën die mensen zelf hebben aangebracht. Je kunt het alleen thuis doen, maar het is veel leuker om het samen te doen – is het idee achter de expertisegroepen.

Niet onbelangrijk om mensen te motiveren is het opleidingsbudget van 6000 euro per jaar. Dat bedrag is als een bankrekening waar je ook een keer rood kunt staan als je een jaar wat meer nodig hebt en je kunt geld meenemen naar een volgend jaar. Mensen kunnen opleidingen volgen die goed zijn voor hun huidige opdracht, maar ook die goed zijn voor hun verdere ontwikkeling. “Het

voordeel is dat dit jouw persoonlijke budget is en je kunt het uitgeven zoals jij dat wil”, vertelt Odenthal. “Je kunt het overdag doen of in de avond. Je kunt boeken aanschaffen, software aanschaffen of zelfs hardware. Je kunt kiezen voor persoonlijke coaching of opleidingen bij de bekende opleiders.”

Excelleren

Voor alle medewerkers doet het bedrijf zijn uiterste best om een opdracht te vinden die past, vertelt Odenthal. “Sommige mensen excelleren in een omgeving waarin ze kunnen samenwerken. Anderen willen worden uitgedaagd met heel complexe opdrachten die ze solistisch kunnen uitvoeren. Zo zoeken wij samen naar de plek waar iemand op zijn best is en waarin iemand in staat wordt gesteld het beste uit zichzelf te halen. Dat is onze opdracht. En we slagen er goed in, als je ziet dat er nauwelijks mensen vertrekken bij dit bedrijf en dat het ziekteverzuim lager is dan één procent. Vier keer per jaar meten we het Sioux-gevoel bij onze medewerkers. De laatste gemiddelde score was een 8.”



Feiten & cijfers Sioux

Jaaromzet: ongeveer 20 miljoen euro, waarvan een miljoen wordt geïnvesteerd in kennisontwikkeling en innovatie.

Het bedrijf heeft vijf units: embedded systems, automation technology, electronics, remote solutions en technologies.

70% van de activiteiten is dienstverlening: detachering, projecten en adviesdiensten. **30%** van de activiteiten is productontwikkeling: allianties, licenties en platformen. **40%** van de activiteiten wordt in-huis gerealiseerd en **60%** op locatie bij de klant.

Bij Sioux werken ca. 250 ingenieurs waarvan tweederde met een HTS- en eenderde met een TU-opleiding.